

WIKOV TIMES

12

magazín, listopad 2024

ROZHOVOR

Vojtěch Kubeček

Mladý strojař s vášní pro hokej

Wikovky
pořád budoují

Nový obchodní ředitel
Jakub Zlesák

Tipy a výhody
pro Wikováky

Cestujte s námi
za Wikovem

Wikov směřuje k úspěšné budoucnosti



Vážení čtenáři,

nacházíme se právě v posledním čtvrtletí roku, tak si můžeme dovolit zamyslet se nad tím, co se nám povedlo, kam jsme se dostali a jaké nové příležitosti se před námi otevřely.

Růst. To je asi slovo, které letošní rok charakterizuje nejlépe. Wikov prostě

roste rychle a ve všech směrech. Byla úspěšně zrealizována již třetí akvizice v Kanadě a do rodiny Wikov přibyl další člen, Havlik Gear. Dostavěli jsme nový montážní závod v Indii a zároveň tam získali první dva projekty, na kterých se po stránce engineeringu a testování budeme aktivně podílet. Velmi se nám daří obchodně a v parametru tržeb roste jak náš závod, tak celá skupina Wikov. A nic nenavzděčuje tomu, že by se tento trend měl zastavit. Naopak, ve hře jsou další akvizice a očekává se i kontinuální obchodní růst.

V Hronově stále pracujeme na přípravě investice do tepelného zpracování, o které jste se již mohli dočíst v minulých číslech časopisu. Rozhodli jsme se celou akci rozfázovat do menších celků, abychom mohli realizaci spustit co nejdříve a v následujících týdnech otevřít výběrová řízení. Dále stále hledáme neoptimálnější variantu instalace solárních panelů. Obě tyto investice by nám umožnily výrazně snížit energetickou náročnost výroby, snížit naši produkci CO₂ a významně zlepšit čistotu a kvalitu pracovního prostředí.

Stojí před námi i dvě výzvy, se kterými se musíme popasovat. Tou první je dokončit všechny zakázky, které máme v obchodním plánu letošního roku, a dosáhnout prognózovanou ziskovost. Druhou výzvou je příprava a start roku 2025. Obchodní plán, tak jak ho právě stavíme, opět ukazuje růstový trend. Obchodních příležitostí v různých oborech vidíme hodně a měli bychom být schopni je využít. Tou méně veselejší částí je enormní tlak na cenu a výrobní náklady. Musíme hledat úspory v každé činnosti, v každé části naší práce, v každé aktivitě, kterou děláme. Neustále musíme přemýšlet nad tím, jestli to, co právě děláme, nás posouvá ke splnění cílů, případně jak to dělat lépe, rychleji, efektivněji.

Jsem si jistý, že s potenciálem, který ve firmě máme, dokážeme naplnit všechna očekávání, která jsou před nás položena, a že k růstu skupiny Wikov budeme přispívat významným dílem a skvělými výsledky.

Obsah

- 03 Mix
- 04 Přečtete si
- 08 Byznys
- 11 Letem světem
- 12 Wikováci mimo práci
- 16 Wikov společně
- 21 Jsme Wikov
- 29 Výlet do minulosti
- 30 Do notesu
- 32 Kalendář

Wikov Times, listopad 2024,
vydavatel: Wikov MGI, a.s.,
sídlo firmy: Zbečnick 356, 549 31 Hronov,
www.wikov.com, **e-mail:** mgi@wikov.com,
distribuce: informační centra Náchod, Hronov, Police nad Metují, Červený Kostelec a místní kavárny,
sazba a grafika: BcA. Veronika Šmerdová

MK ČR E 23764





Převodovky z Wikova objednal další klíčový výrobce kolejových vozidel

Turecká společnost Bozankaya A.Ş. svěřila hronovskému Wikovu výrobu více než 70 převodovek pro rumunské město Iași. Dynamicky se rozvíjející firma, která produkuje zejména tramvaje a jednotky metra, je úspěšná i mimo svou domovinu. Letos na jaře uzavřela druhý kontrakt s významným obchodním a kulturním centrem Iași na dodávku dalších 18 nízkopodlažních tramvají.

Nové tramvaje o délce 20 metrů pojmu 164 cestujících a jsou konstruovány na rozchod 1 000 mm. Každá tramvaj bude osazena čtyřmi kuželozubnými převodovkami typu AWDC. Dvaasedmdesát plus jednu převodovku dodá Wikov v rozmezí ledna až října příštího roku.

„Po objednávkách převodovek pro příměstské jednotky pro společnost TÜRASAŞ A.Ş. jde v případě firmy Bozankaya A.Ş. o již druhého tureckého výrobce kolejových vozidel, od kterého se podařilo získat zakázku v krátké době. Turecký trh, byť je z pohledu konkurence velmi náročný, patří zcela určitě k perspektivním a my věříme, že toto nebyly poslední objednávky od tureckých zákazníků,“ shrnuje Martin Sychrovský, marketingový ředitel.

Projekt Průlom: Čas na rekapitulaci

Smysl a střednědobé cíle projektu Průlom představili v předchozím čísle časopisu Wikov Times ředitelé Antonín Růžička a Zbyněk Berger. Ted' přichází čas na nové informace. Jak v Hronově, tak v Plzni se totiž projekt dostal do další fáze.

„Pro rok 2023 byl v Hronově obchodní plán stanoven ve výši 119 milionů korun a byl bezezbytku splněn. Podařilo se zrealizovat celkem 48 převodovek. Na rok 2024 byl představen plán o 60 % vyšší – hodně ambiciózních 192 milionů korun. A pokud vše klapne, pak tento plán bude i překročen. V tuto chvíli máme potvrzen stejný počet převodovek – 48 – jako v loňském roce. Protože však některé z nich jsou výrazně větší, znamená stejné množství podstatně vyšší finanční objem,“ vysvětluje Martin Sychrovský, marketingový ředitel.

Wikovu se daří také rozšiřovat portfolio zákazníků, a to jak koncových uživatelů, tak zejména výrobců zařízení, kteří jsou klíčoví pro opakování objednávek v budoucnu.

Prostor pro další růst k tomu získal plzeňský Wikov Gear. „Zaměřením se pouze na rychloběžné aplikace a servis převodovek se otevřely dveře k získání dalších lukrativních zakázek pro rychloběžné aplikace nebo opravy a re-pase. Nastolený směr se velmi rychle začal projevovat už jen tím, že se do Plzně podařilo získat více než 10 nových zákazníků z řad výrobců rychloběžných rotačních strojů, jako jsou plynové turbíny či kompresory. Díky tomu, že se firmě skokově zlepšila ziskovost, připravuje investiční projekty, které jí umožní být v oboru ještě efektivnější,“ konstatuje Martin Sychrovský.





Historické klenoty na čtyřech kolech

Srpen mohli milovníci historických automobilů považovat za jeden z vrcholů sezony. Zvláště třetí víkend, kdy proběhly hned dvě akce - Mezinárodní folklorní festival v Červeném Kostelci a Polická pouť.

„V pátek 16. srpna v odpoledních hodinách se v prostorách u divadla sjelo na 60 historických automobilů a 20 motocyklů, zatím nejlepší účast, co do Kostelce jezdíme. Počasí nám přálo, takže divácký zájem byl velký. Vystavená vozidla si přišel prohlédnout i prezident Petr Pavel s chotí a také hejtmán královéhradeckého kraje Martin Červíček i mnoho dalších festivalových hostů. V podvečer se majitelé vozidel rozjeli domů, aby své automobily připravili na další výstavu, která byla 18. srpna o pouti v Polici nad Metují,“ uvádí Jiří Bernard z KHV Metuje.



Nedělní ráno patřilo příjezdu 270 historických vozidel do Bezděkových sadů. Během odpoledne vybrala odborná komise nejkrásnější vozidla ve čtyřech skupinách podle stáří. „Mezi nejvíce obdivovanými exponáty byly tři automobily vyrobené v Prostějově firmou Wikov, které na výstavu přivezli z hrnovské továrny Wikov. Nově zrenovovaný Wikov 40 limuzína obsadil ve velké konkurenci krásné druhé místo. Ceny předával starosta města Police nad Metují Jiří Škop. Ceny pro vystavovaná vozidla jsme obdrželi od mnoha sponzorů, kterým jsme během výstavy několikrát poděkovali. Po vyhlášení se majitelé vozidel rozjeli do svých domovů a pořadatelé mohli začít s úklidem,“ popisuje J. Bernard.

Bližší informace o historických vozidlech a místech, kde je lze letos ještě vidět, jsou k dispozici na www.khvmetuje.cz.





Velká filmová jízda Police Symphony Orchestra

„Odvaha, nebát se chyb, plnit si sny, i když to někdy bolí. Rádi bychom filmem dokázali, že mladí lidé nesedí jen u počítačů a mobilů, ale umí tvořit, pracovat, přemýšlet. Věříme, že film je takové antidepresivum do kin,“ říká k snímku Velký finále PSO spoluzakladatelka orchestru Petra Soukupová. K finalizaci a distribuci dokumentu, který v hlavním vysílacím čase přinese Česká televize, významně přispěl i Wikov. „Podpora, jako je ta vaše, nám umožňuje více dýchat a posouvat projekty k vysněné představě. Děkuje za to!“ vzkazuje mladá srdcařka.

Když Velký finále PSO uvedl v květnu Zlín Film Festival, jeho programová ředitelka neskrývala nadšení: „Pro mě je naprosto emotivním zážitkem. Nejprve jsem se strašně smála, pak plakala. Ten film je opravdu nadupaný emocemi, především těmi pozitivními. Je to silné a krásné. Myslím si, že je nejen o mladých lidech, ale taky pro mladé.“

Festival udělil filmu zvláštní cenu prezidenta a od té doby ho mohli vidět diváci na několika předpremiérách – samozřejmě v Polici nad Metují i na českých filmových festivalech. Slavnostní

premiéry se dočkal koncem srpna, začátkem září se zastavil i s koncertem v Litomyšli, aktuálně je k vidění v kinech po celé ČR. Distribuci potvrdilo i Slovensko. Česká televize, koproducent filmu, pustí dokument nejdříve půl roku od premiéry.

Petra Soukupová doplňuje, že Velký finále PSO se chystá i na zahraniční filmové festivaly, v plánu jsou také tour po školách: „Rádi bychom otvírali téma wellbeingu mladých lidí. Snažili se je podpořit, ať zkouší věci, jdou si za svými sny a nebojí se chyb.“

Mladý režisér a pětileté natáčení

Dokumentární film o dnes už ikonickém Police Symphony Orchestra začal v roce 2019 natáčet čerstvý absolvent filmové školy Dominik Kalivoda. Soubor slavil desetileté výročí a původně chtěl zdokumentovat jeden rok koncertování „jen tak interně, do šuplíku“.

„Měla jsem domluveného kamaráda ze školy, že by se toho chopil. To jsem netušila, že v červnu za mnou v Litomyšli po koncertě přiběhne Dominik a vychrlí, že nás miluje, chce o nás natočit film, sežene super producenta, nejlepší lidi od filmu, Českou televizi a bude z toho celovečernák. Nedalo se mu prostě říct ne,“ směje se P. Soukupová.

Za největší výzvu považuje udržet projekt celých pět let. Umět vybrat, co točit a netočit, vše zpracovat a dostat

do kin. Dominik Kalivoda měl podle ní na disku přes 400 hodin: „Obdivuji nejen jeho, ale i střihače Michala Nováka. Nechápu, jakým klíčem záběry vybírali, aby dali dohromady celý příběh. Výsledek je za mě opravdu skvělý – pravdivý a autentický.“

Hudba, která pomáhá i baví

Vyprodali Lucernu, postavili šapito, roztančili zvukaře... Výčet okamžiků, které málokdo čekal, a přece se staly, by vydal na knihu. „Lucerna vznikla sázkou u piva mezi mnou a Davidem, který má na starosti umělecké směřování PSO. Přišlo nám vtipné se vsadit, že ji k deseti letům vyprodáme. Sázku prohrál, vyprodali jsme ji, a výsledek prohry uvidíte ve filmu,“ vzpomíná spoluzakladatelka.

Sen postavit šapito na Broumovsku a udělat v něm benefiční autorské před-

stavení pro 5 000 diváků zrál mnoho let. Inspiraci našel PSO zřejmě v Cirk La Putyka, kde David pracoval. Sen se zhmotnil na podzim 2022. Výtěžek akce putoval starým a nemohoucím lidem na Polickou a Broumovsku.

Ještě jeden výrazný příběh P. Soukupová přidává: „Nikdy nezapomenu, když jsme hráli na hlaváku v Praze. Zvukař filmu, Zdeněk Taubler, který má o pár desítek let více než je věkový průměr orchestru, byl vždy při natáčení maximálně soustředěný – taky prohlásil, že je tento film jeho posledním, na kterém se chce podílet. V jednu chvíli odhodil během koncertu svůj speciální filmařský mikrofon a s celou kabeláží s námi začal na YMCA tancovat a zpívat. To byl tak krásný moment, jeden vůbec z nejojemnějších.“

Bez partáků by to nešlo

Wikov podporuje Police Symphony Orchestra už od roku 2015. Petra Soukupová zdůrazňuje, že bez partnerů by se žádný z projektů mladých hudebníků neobešel. „Vaše podpora filmu byla zcela zásadní a podpořila jednu z nejtěžších částí projektu, a to finalizaci a distribuci filmu. Snažíme se všechny náklady našich projektů minimalizovat, nadchnout dobrovolníky, profíky kolem nás, ale nejde to se vším a donekonečna, obzvláště ne ve světě, který je ovládán penězi. Podpora, jako je ta vaše, nám umožňuje více dýchat a posouvat projekty k vysněné představě. Děkujeme za to!“ vzkazuje.

Jejím cílem je vybudovat z PSO dlouhodobě udržitelnou organizaci s pevnými základy. Zároveň touží udržet si pozici inkubátoru pro mladé lidi v regionu, stát se evropským fenoménem z Broumova a taky třeba opravit společně s městem Police nad Metují barokní sýpku: „A pokud bychom si jednou mohli zahrát s Coldplay, tak to bude taky fajn. Práce na dalších deset let by tedy byla, jen to nepřepísknout.“

Police Symphony Orchestra je důkazem, že hudba sbližuje a vytváří přátelství na celý život. „Věřím, že jen díky hudbě může být PSO tak silnou komunitou. Bez hudby bychom všechny výzvy, které jsou za námi i před námi, nezvládli. Je to prostě lék. Zajděte si na Velký finále PSO, a přesvědčte se sami. Ve filmu je spousta skvělých momentů. Nebudu prozrazovat. Jak říká náš režisér: Je to komedie, drama i pohádka,“ zve Petra Soukupová.



Nový obchodní ředitel Jakub Zlesák: Máme velké cíle

Ve Wikovu působí přes deset let. Nejprve pracoval na pozici obchodního manažera ve Wikov MGI, pak se na osm let stal Business Development Managerem ve Wikov Industry. Od dubna letošního roku zastá-

vá Jakub Zlesák místo obchodního ředitele Wikov MGI. Jaké jsou jeho vize a cíle? A které zakázky považuje za klíčové? Přečtěte si, jak vidí současnost a budoucnost nového obchodního ředitele.

Celý svět prochází globální obměnou, která přináší nemalé výzvy. Mezi ně patří tlak na ceny našich produktů, kterým musíme ve Wikovu čelit navzdory zvyšujícím se nákladům. Jedním z nástrojů, jak si i nadále udržet konkuren-



ceschopnost, je co nejvíce prohlubovat spolupráci ve skupině Wikov, a tím náklady optimalizovat.

Akvizice a snižování uhlíkové stopy

Během letošního roku otevřel Wikov nový montážní závod kolejových převodovek v Indii, jde o společnost Wikov Indigear. Již na podzim loňského roku Wikov dokončil akvizici společností Wessex (Wikov - Wessex) a Pacific Rim Engineered Products (PREP). Tato spolupráce má za sebou několik úspěšných projektů, kde se naplno ukázala strategická důležitost akvizic. Šlo například o asistenci při uvádění do provozu našich převodovek nebo servisní akce, vše se odehrávalo u severoamerických zákazníků používajících převodovky Wikov. Posledním členem, který přibyl do rodiny Wikov, je opět akvizice v Kanadě, a to z konce letošního září, kdy Wikov koupil společnost Havlik Gear, která již nese nové jméno Wikov Gear Canada.

Další nemalou výzvou pro nás zůstává CO₂ a tlak na jeho snižování, který čím dál více promlouvá do výběru dodavatele, v tomto případě i nás jako dodavatele převodovek. Proto i ve Wikovu se na tuto oblast zaměřujeme a hledáme další úspory na poli snižování energetické náročnosti provozu našich převodovek. Zároveň aktivně vyhledáváme nové obchodní příležitosti v aplikacích, které pomáhají celosvětovou produkci CO₂ snižovat a hledáme cesty, jak snížit CO₂ stopu výroby samotných převodovek.

Diverzifikace rizika

V budoucích letech bychom rádi přechýlili pomyslný jazýček vah tržního objemu na stranu průmyslových převodovek tak, aby tento obor pro Wikov MGI tvořil více než 50 % objemu tržeb. Důvodů je několik. Jedním z hlavních je diverzifikace rizika.

V případě průmyslových aplikací působíme ve více než 10 oborech. Aktivně však s marketingovým oddělením vyhledáváme nové obory a aplikace, kam dále rozšířit svou působnost. Cílem rozhodně jsou a budou dlouhodobí zákazníci, ať jde o zákazníky typu OEM (výrobce zařízení) nebo velké korporátní společnosti, které ve svých podnicích po celém světě provozují převodovky. Pevně věříme, že k tomu máme dobře nakročeno, nicméně bez osobního přispění všech, kdo ve Wikovu pracují, se to neobejde. Kvalita, profesionalita, rychlost, odbornost, technické řešení, konkurenceschopná cena a servis, to vše jsou jmenovatelé současné úspěšné globální firmy, kterou Wikov je a chce být.

Klíčové zakázky, nové obchodní příležitosti

Rád bych také zmínil několik zajímavých zakázek, na kterých právě na obchodním oddělení pracujeme. Na základě diskuze s našimi zákazníky očekáváme oživení v oblasti mineral processingu. S tím jsou spojena naše probíhající jednání o zakázkách v hodnotě desítek milionů korun. Jde převážně o planetové převodovky založené na Orbi-flexu nebo o převodovky, které jsme již vyráběli, nicméně usilujeme i o pohony založené na klasických čelních převodovkách. Rádi bychom v tomto sektoru také navázali na úspěšně realizované projekty pro HPGR, případně briketovací lisy, které mají rozhodně velký potenciál, takže hodláme zvýšit jejich podíl v celkovém objemu tržeb.

Z tohoto důvodu se Wikov, jako vystavovatel, zúčastnil jednoho z nejvýznamnějších veletrhů v sektoru – MinExpo

v USA. Společně s kolegy z Kanady jsme zde hledali nové obchodní příležitosti a zároveň rozvíjeli současně.

Po delší době by se mohla zpátky do Wikova vrátit výroba jack-up převodovek. Po několika letech jednání se světovým lídrem výrobců těchto zařízení jsme ve finální fázi. Zde se bavíme o dodávce prvních přibližně 120 kusů menších jack-up převodovek čelního provedení. Jde o pilotní projekt z finální opce 1 200 kusů, který by mohl být na zhruba 5 let s možností rozšíření o další produkty, které tato firma vyrábí.

Neméně zajímavá je i spolupráce s nizozemským partnerem – firmou De Graaf Aandrijvingen B.V. na poli maritime převodovek. Zde se primárně zaměřujeme na obor dredge aplikací, které slouží k odbahňování či čištění mořského nebo přehradního dna. Velký potenciál mají i další naše tradiční obory, například hydro, kde se nám daří prosazovat inovativní řešení v podobě planetových převodovek. Ucházíme se o velký projekt na 10 kusů planetových převodovek v řádu desítek milionů korun do USA. Tímto projektem bychom navázali na první podobný projekt s planetovou převodovkou v hydro turbíně dodaný do Kanady před několika lety.

Významné projekty v oblasti kolejových vozidel

Ani cíle v oblasti kolejoviny nejsou rozhodně malé. Primárně jde o rozvoj spolupráce se současnými zákazníky a vyhledávání nových. Dále pak o zefektivnění výroby některých typů převodovek s ohledem na očekávání trhu. Pevně věřím, že díky úzké spolupráci ve skupině Wikov, a to zejména mezi Wikov MGI, Wikov Sázavan, Gmeinder a Wikov Indigear, se nám tento cíl podaří splnit. V případě rozvoje spolupráce jde primárně o světové lídry, kteří vyrábějí kolejová vozidla.

Rád bych zmínil i slibně se rozvíjející spolupráci s výrobcí kolejových vozidel v Turecku, kde chceme navýšit naše současné objemy. V rámci rozvoje a vyhledávání nových zákazníků se chceme zaměřit na balkánské trhy. V současné době podnikáme první návštěvy se snahou nabídnout naše převodovky místním výrobcům kolejové techniky. Určitě je třeba zmínit i úzkou spolupráci s Gmeinderem, v tomto případě myslím v oblasti obchodu. S Gmeinderem spolupracujeme v rozvoji prodeje převodovek pro lokomotivy, od kterého si slibujeme navýšení objemu ve skupině.

Řečí čísel

V současné době jsme v jednání o velkém projektu pro kompletní dodávky převodovek, ke kterým teď pouze dodáváme sety. V tomto případě se bavíme o více než 1 100 kusech převodovek pro metro jednotky v hodnotě přes 150 milionů korun. Dalším neméně zajímavým projektem je dodávka převodovek pro tramvaje v hodnotě 50 milionů korun do Polska, o které v současné době usilovně jednáme. Jako úspěšné navázání dodávek prvotních projektů pro tureckého zákazníka se jeví i probíhající jednání pro tramvaje a metro za více než 100 milionů korun.

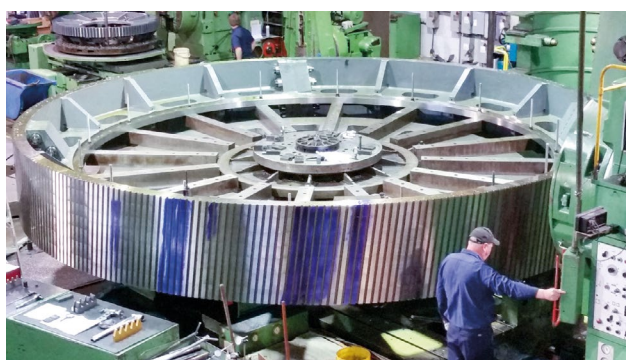
Jsem přesvědčen, že úzká spolupráce napříč skupinou ve všech oblastech, podpořena spoluprací s našimi kolegy a partnery po celém světě, přispěje k rozvoji Wikova v oblasti pomaluběžných převodovek a převodovek pro kolejová vozidla, za které je Wikov MGI zodpovědný. Zároveň věřím, že tyto výše zmíněné projekty nám dopomůžou stanovené cíle naplnit a nadále se úspěšně globálně rozvíjet.

Skupina Wikov se opět rozrůstá

Společnost Wikov Industry převzala 23. září 2024 firmu Havlik Gear. Ta sídlí v kanadském Cambridge, v provincii Ontario, a nově nese jméno Wikov Gear Canada Inc.

Historie společnosti Havlik Gear sahá až do roku 1886, kdy v Praze vyráběla tiskařské stroje. V současnosti má sídlo v Kanadě a je uznávaným severoamerickým výrobcem ozubených kol, ozubených věnců a šnekového ozubení. V portfoliu má profilem broušená kola s vnějším či vnitřním ozubením do průměru 4 metry a ozubené věnce až do průměru 14 metrů.

Díky této akvizici získal Wikov nejen významnou značku etablovanou v USA a Kanadě, zároveň si rozšířil výrobní možnosti pro trhy, jako jsou cementárny, zpracování minerálů či důlní průmysl.



Indická pobočka dostává jasné obrysy

V loňském roce založená společnost Wikov Indigear PVT. Ltd, indická pobočka skupiny Wikov Industry, nyní dostává jasnější obrysy. Firma je ve fázi dokončení výstavby haly na zelené louce a instalace technologií. Jejím primárním cílem bude výroba převodovek pro kolejová vozidla pro indický a asijský trh.

„Hala o rozloze 2 648 m² se nachází v indickém městě Pune. Mezi doposud instalovanými technologiemi najdeme myčky na komponenty, elektrickou pec pro ohřev ozubených kol, jeřáby pro montáž, lakovnu, testovací stoličky, montážní kořímku, vzduchový kompresor,“ říká Petr Kubal, SQA manažer.

Záměrem firmy je nakupovat veškeré komponenty z indických zdrojů. Předpokládá se, že komponenty, které budou kvalitativně splňovat evropské standardy, výhledově využijí i Wikov MGI či Gmeinder Getriebe pro své projekty.

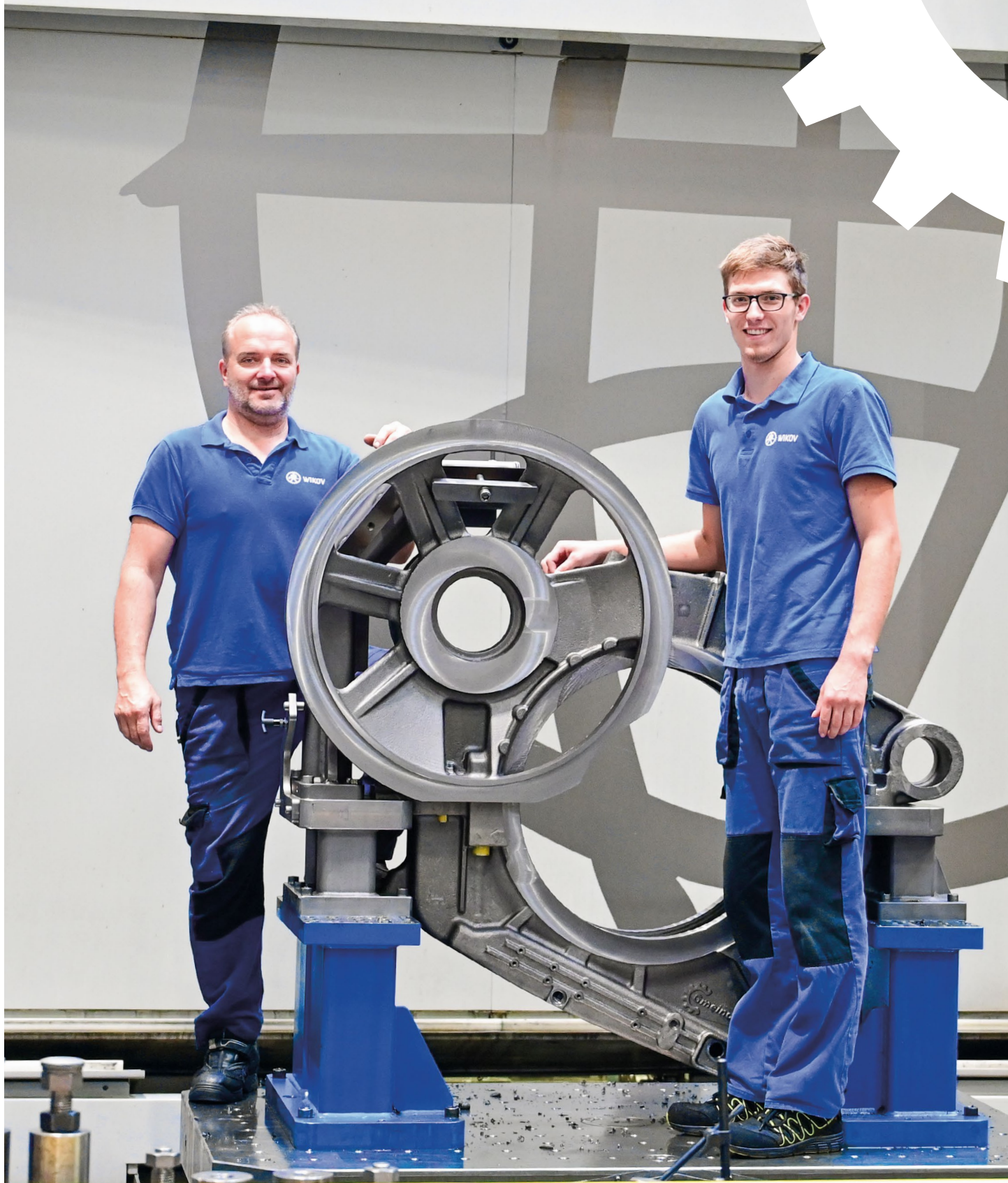
Aktuálně Wikov Indigear PVT. Ltd zaměstnává 12 pracovníků a bude se dále rozrůstat. Vše závisí na úspěšnosti obchodních aktivit v regionu – společnost má podepsané první dva kontrakty na dodávky převodovek. Záměrem je vyrábět až 1 000 převodovek ročně.





Starragneckert

the milling experts





Mladý strojař s vášní pro hokej

Jméno Kubeček najdete ve wikováckých výkazech hned dvakrát. Kubeček Aleš tady pracuje přes 21 let, Kubeček Vojtěch necelý rok. Na strojařinu se dal po vzoru táty, který mu postupně předává všechny své zkušenosti. „Už když jsem byl malý, brával mě do dílen. Strojírenství tak pro mě bylo jasnou volbou,“ říká mladík, k jehož zájmům patří kromě výroby precizních dílců i hokej.

Strojařinu tedy máte v rodině?

Asi ano. Dostal jsem se k ní díky tomu, že jsem od malička chodil s tátou po dílnách, hlavně k soustruhům. Na konci základní školy mě tenhle obor začal pořádně zajímat, a protože už jsem o něm měl představu, pro strojírenství jsem se rozhodl.

Kontakt s Wikovem jste nepřerušil ani během středoškolských studií...

Ve druhém ročníku jsem si ho vybral

pro povinné praxe, chodil jsem po celé výrobě, abych si udělal obrázek, jak to ve firmě vypadá. Během třetího ročníku mi nabídli praxi na seřizovacím pracovišti. Byl jsem za to moc rád, protože jsem poznal, s jakými nástroji se v oboru můžu setkat.

Po střední škole jste tedy do Wikova hned nastoupil?

To ne, začínal jsem v menší firmě. Po nějaké době ale zvítězila touha po sta-



bilní práci u silného zaměstnavatele. Na wikováckou kariéru jsem kývnul po tom, co mě oslovili s prací na obráběcím centru Heckert.

S jakými pocity jste do obrobny nastupoval?

Těšil jsem se a zároveň to bral jako výzvu. Vyrábět precizní dílce je jak zajímavé, tak náročné. Pocity tedy byly smíšené, ale určitě pozitivní.

Dokážete začátky své profesní kariéry už trochu zhodnotit?

Tato otázka je záludná... Jsem pořád krátký čas po vyučení a stále se učím novým věcem. Je toho ve strojařině strašně moc a nikdo se nedokáže v tomto oboru zaučit za pár měsíců, ale učí se celý život. Řekl bych, že je to stejné jako v hokeji – pořád se zdokonalujete, ale pořád jsou před vámi další a další cíle.

Tak dobře, pojďme k hokeji. V něm máte mnohem delší kariéru než ve Wikovu.

Několikanásobně. Bruslím od tří let. Když jsem měl čtyři a půl, přihlásili mě rodiče do místního klubu HC Hronov.

V rodině se hokej hrál už generace, a tak jsem ho chtěl zkusit taky. Jako brankář nejsem v úplně jednoduché pozici, jak si každý myslí. Jsem totiž poslední hráč na ledové ploše, od kterého se čeká, že vše pochyť a nic nepustí.

Loni jste pomáhal s trénováním mládeže. Co vás k tomu přivedlo?

Minulou sezonu jsem pořádně nevěděl, jestli budu nastupovat za hronovský A-tým, ale dostal jsem nabídku od šéftrenéra mládeže, že pokud chci, můžu trénovat mladší kluky. Vzal jsem to a trénoval kategorii dorost. Zadařilo se nám natolik, že jsme vyhráli celou soutěž v krajské lize dorostu. Přineslo mi to spoustu nových zkušeností.

Ta sezona pro vás byla přelomová i v jiném směru.

To je pravda. Do poslední chvíle jsem nevěděl, jestli za Hronov budu hrát. Chodil jsem s klubem na tréninky, ale byl asi jen na dvou přátelských utkáních. V září mi volal manažer z Jaroměře, že nemají gólmana, chlapi jim dlouhodobě onemocněli, tak jestli bych k nim nešel na jednu sezonu hostovat. Byl jsem za takovou nabídku strašně rád. V Jaroměři si lidí v klubu váží, věděl jsem, kam jdu, protože třetinu kabiny

jsem za dobu svého hraní už osobně poznal. Hokej v Jaroměři se od toho hronovského liší v přístupu k odchovancům, a to se mi na Jaroměři opravdu líbí.

Na který hokejový úspěch nebo moment jste nejvíce hrdý?

V hokejové kariéře jsem nejvíce hrdý na úspěch týmu, který jsem mohl trénovat a dotáhnout k zápasu o postup do extraligy.

Práce i sport přináší spoustu náročných situací. Jak je zvládáte?

Náročné situace v brankovišti musím řešit sám. Většinou, když přijedu po špatném zápase domů, večer už nic neřeším. Druhý den si ale pustím zápas ze záznamu a pokusím se prohlédnout chyby, ke kterým došlo. A ponaučit se z nich. Co se týká práce, snažím se náročné situace konzultovat s taškou, abych věděl, jak je přistě vyřešit.

Kdybyste měl měsíc pro sebe bez práce a hokeje, jak byste ho strávil?

Tento stav jsem nikdy nezažil, ale určitě bych si aspoň na

týden s přítelkyní vyrazil na dovolenou k moři. Vypnout a malinko se ohřát. Na zimáku si moc tepla neužiju. Ale taky bych určitě rád pomohl doma rodičům.

Plánujete budoucnost někam dál než do příští sezony?

Beru věci, jak přichází. Ale pokud jde o kariéru, rád bych zůstal na pozici operátora stroje Heckert a zdokonaloval se na jiných podobných strojích. Ve sportu se plánuje trochu hůř. Každopádně u hokeje chci zůstat co nejdéle.

Jak na to? Máte pro své vrstevníky tip, jak si vybrat zaměstnavatele a jak u sportu vydržet?

Doporučil bych mladší generaci, aby si vybrala zaměstnavatele, který má stabilní práci. Co se týká sportu, je to složitější. Když jsem trénoval, zjistil jsem, že dost záleží na rodičích. Když dítě ve sportu podporují, je to super. Ale ne každý ty možnosti má. Takže když to půjde, ať sportují co nejvíce.

Vojtěch Kubeček

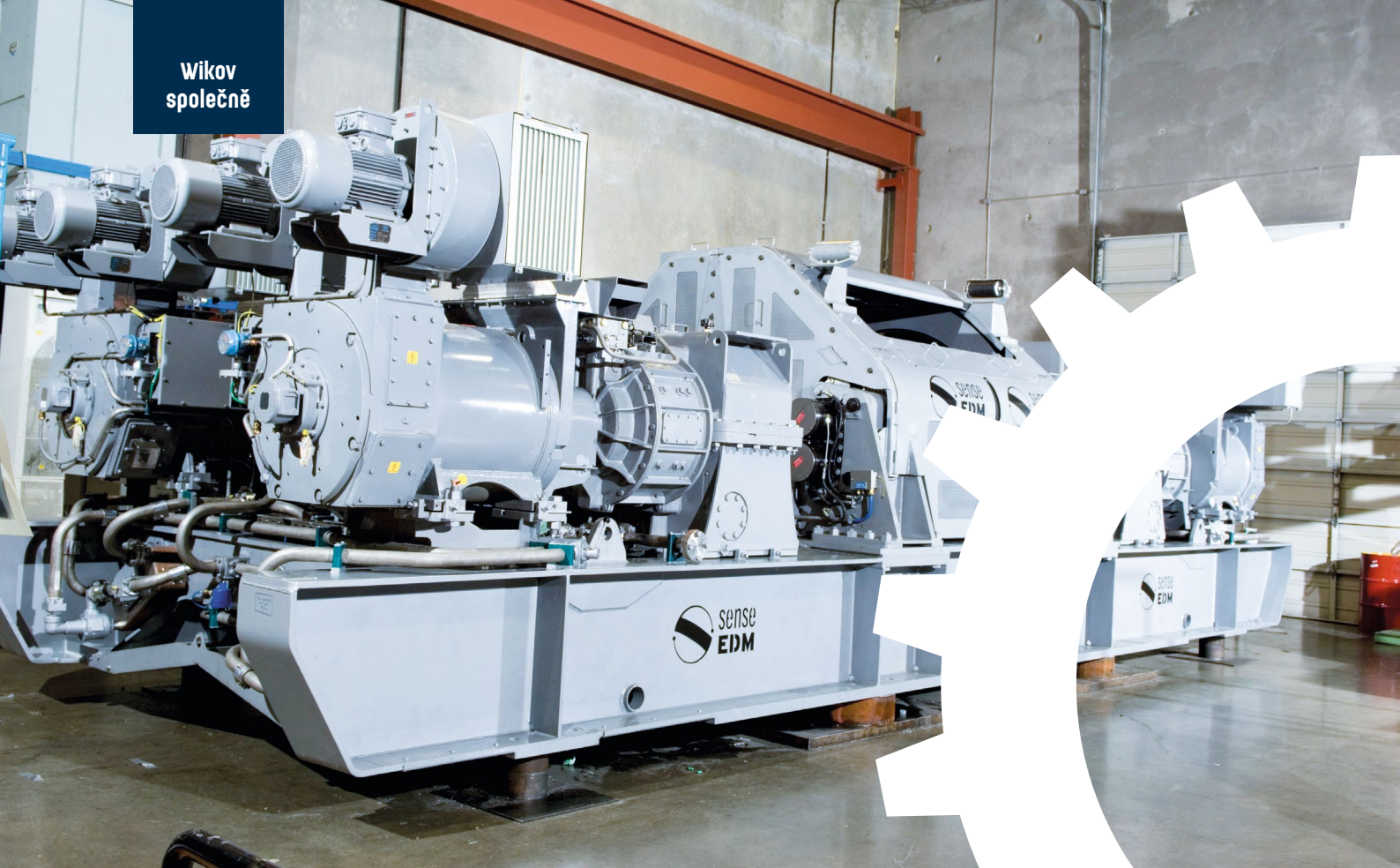
obráběč
ve Wikovu od roku 2023

O strojařinu měl zájem už odmala, vedl ho k ní otec, dlouholetý zaměstnanec Wikova. Po vyučení pokračoval v jeho stopách a přijal práci na obráběcím centru.

Je hokejovým brankářem, kromě pohybu na ledě má rád taky nohejbal nebo volejbal. „Když si chci vyčistit hlavu, zajdu na kolo, když napadne nějaký sníh, zajdu si na běžky nebo zajedu na kopec na snowboard,“ říká.

Svým vztahem ke strojařině i sportu motivuje mladšího bratra. Ten hraje fotbal za Spartak Police, letos nastoupil do prvního ročníku na SŠ Otty Wichterleho na obor nástrojař. „Když se doma sejdeme a je nějaká práce na soustruhu, snažím se ho učit věcem, které bude ve škole potřebovat,“ prozrazuje.





V Kanadě roste poptávka po kompletních průmyslových zařízeních

„Mezi Čechy a Kanadany je mnoho podobností, včetně otevřenosti, pracovitosti, transparentnosti. A samozřejmě hokeje,” říká Johnny Venter, který se od léta 2024 stará o vztahy s kanadskými a americkými zákazníky Wikova.

Jak dlouho pro Wikov pracujete a co vás do této společnosti přivedlo?

Začal jsem s PREP (Pacific Rim Engineered Products) v červenci roku 2024. Při ucházení se o pozici jsem si všiml, že mnoho lidí je ve společnosti již delší dobu, což vypovídá o pozitivním pracovním prostředí a možnostech neustálého rozvoje. Tato role mi navíc

poskytla příležitost rozvíjet se, vytvářet síť v různých obchodních segmentech a budovat vztahy se zákazníky v celé Kanadě a USA, včetně OEM (výrobci zařízení) a koncových uživatelů.

How long have you been working for Wikov, and what brought you to this company?

I started with PREP July 2024. When applying for the position I've noticed that many people have been with the company for a long time, which speaks volumes about a positive work environment and the opportunities for continuous development. Additionally, the role provided me an opportunity to develop and network

in various business segments and to build customer relationships across Canada and the US including OEM's and end users.

Co vás na světě českých převodovek a strojírenství fascinuje?

Renomované české strojírenské firmy, jako třeba Škoda, jsou známe kvalitou, odolností a vysokým výkonem.

What fascinates you about the world of Czech gearboxes and engineering? What appeals to you the most?

Renowned Czech engineering companies like Skoda are known for their quality, durability and high performance.

Jakým konkrétním výzvám čelíte při práci na kanadském trhu?

Konkurence ze strany zavedených místních kanadských a amerických firem nebo konglomerátů se silnou značkou a zavedenou distribuční sítí náhradních dílů a servisních služeb. V odlehlých lokalitách zákazníci často očekávají lokální údržbu a poprodejní podporu s rychlým reakčním časem a dostupností.

What specific challenges do you face when working in the Canadian market?

Competition from well established local Canadian / American firms or conglomerates with strong brand recognition and established parts and service distribution networks. In remote locations customers often expect local maintenance and aftersales support with quick turnaround time and availability.

Jak se kanadský trh liší od ostatních trhů, na kterých Wikov působí?

Wikov má významnou příležitost dodávat napřímo širokému spektru evropských OEM (výrobcům zařízení). Naproti tomu kanadský počet OEM je omezený. Proto tyto evropské výrobci často dodávají na kanadský trh kompletní zařízení nebo součásti velkých celků. Na kanadském trhu roste poptávka po kompletních průmyslových zařízeních, servisní podpoře a modernizaci stárnoucího specializovaného místního vybavení. Kromě toho je trh úzce propojen s průmyslovými odvětvími založenými na zdrojích, jako jsou ropa a plyn, těžba, velké průmyslové aplikace a obnovitelné zdroje energie, zatímco český trh byl ovlivněn převážně automobilovým a výrobním sektorem.

How does the Canadian market differ from other markets where Wikov operates?

Wikov has a significant opportunity to supply directly to a broad range of European OEMs. In contrast, the Canadian number of OEMs is limited. As a result these European manufacturers frequently deliver complete equipment packages or components for large packages to the Canadian market.

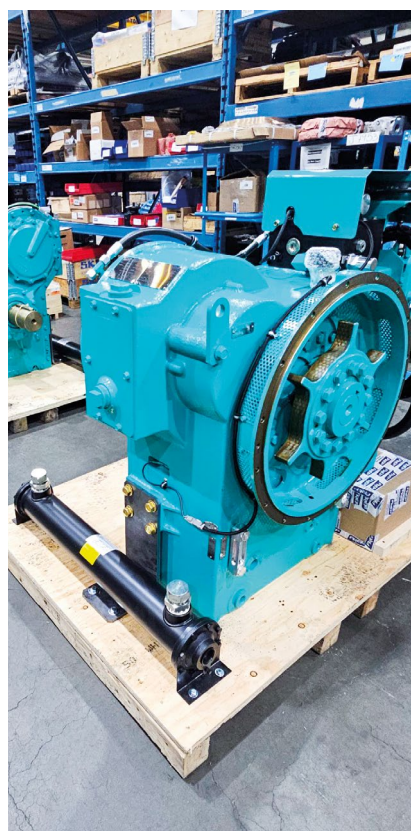
The Canadian market has a growing demand for industrial packaging, service support, and the modernization of aging specialized local equipment. Furthermore, the market is closely linked to resource-driven industries, such as oil & gas, mining, large industrial

applications and renewable energy whereas the Czech market has been predominantly influenced by the automotive and manufacturing sectors.

Jak byste charakterizoval současnou poptávku po převodovkách Wikov v Kanadě?

Značka Wikov potřebuje na severoamerických trzích získat lepší viditelnost. Avšak nabídka produktů Wikov je dobře sladěna pro všechna odvětví v Kanadě, včetně katalogových řešení a řešení na míru, aby vyhovovala různým průmyslovým potřebám.

How would you characterize the current de-



mand for Wikov gearboxes in Canada?

The Wikov brand still requires enhanced brand recognition and visibility in the North American markets. However, the Wikov product offerings are well-aligned for all sectors in Canada, including catalog and customized solutions to meet the diverse industry needs.

Jaký je váš přístup k budování a udržování vztahů se zákazníky?

Osobní interakce se zákazníky jsou hlavní metodou budování vztahů. Jde o budování důvěry a dlouhodobé důvěryhodnosti prostřednictvím integrity a poctivosti. Pravidelné kontroly a sledování prostřednictvím plánování pra-

videlných hovorů nebo e-mailů, abyste prodiskutovali jejich potřeby a poskytli jim aktuální informace o podnikání a vývoji produktů. Je důležité zákazníkům ukázat, že se o jejich podnikání skutečně zajímáte a můžete jejich podnikání přidat hodnotu.

What is your approach to building and maintaining relationships with customers?

In person interactions with customers are the prime method of building customer relationships. Building trust and long-term credibility through integrity and honesty. Regular check ins and follow up through scheduling periodic calls / emails to discuss their needs and provide them updates on business and product development. It's important to illustrate to customers that you are genuinely interested in their business and can add value to their business.

Jak vnímáte konkurenci v oboru převodovek na kanadském trhu?

Trh se stal vysoce konkurenčním, a to zejména v období zotavení po covidu, protože menší společnosti zmizely a dodavatelské řetězce se přizpůsobily poptávce. Místní a mezinárodní výrobci mají nadále silnou nabídku a podporu pro převodovky komoditního typu, zatímco několik málo vybraných výrobců se zaměřuje na poskytování zařízení pro specifické aplikace na trhu, který se stává cenově konkurenceschopnějším a omezenějším.

How do you perceive the competition in the gearbox industry in the Canadian market?

The market has become highly competitive, particularly in the post-Covid recovery period, as smaller companies have disappeared and supply chains have adapted to meet demand. Local and international manufacturers continue to provide strong supply and support for commodity type gearboxes while a selected few manufacturers focus on providing application specific equipment to a market that is becoming more cost competitive and constrained.

Které inovace nebo trendy v odvětví převodovek považujete pro budoucnost Wikova za zásadní?

Přechod na elektricky poháněná průmyslová zařízení vede k významným změnám v odvětví převodovek, neboť se zaměřuje na účinnost, udržitelnost a využití integrace pokročilých technologií pro řízení a ochranu zařízení.

What innovations or trends in the gearbox

industry do you consider crucial for Wikov's future?

The shift towards electric driven industrial equipment is driving significant change to the gearbox industry by focusing on efficiency, sustainability and the use of advanced technology integration to control and protect the equipment.

Jak se vám spolupracuje s vývojovým týmem Wikov při přizpůsobování produktů specifickým požadavkům kanadských zákazníků?

S využitím silných stránek každé společnosti pokračujeme ve zdokonalování nabídky našich produktů a sladování naší strategie a požadavků odvětví s produktovým týmem Wikov. Nedávno jsme se účastnili technického přezkoumání, které se týkalo doplnění stávajícího produktu Wikov o mokrou spojku navrženou společností PREP.

How do you collaborate with Wikov's development team in adapting products to the specific requirements of Canadian customers?

Utilizing each companies strengths, we continue to refine our product offerings and align our strategy and industry demands with the Wikov product team. Recently we participated in cross functional review for the addition of a PREP designed wet clutch into an existing Wikov product.

Můžete se podělit o některé úspěšné pro-

jekty nebo obchodní případy v Kanadě, na které jste obzvláště hrdý?

PREP nedávno dodal více než dvacet unikátních převodovek pro vrtací společnost se sídlem v Houstonu. Pomohli jsme zvýšit zákazníkům výkon začleněním dvourychlostní převodovky do menší jednorychlostní skříně převodovky. Konkurenceschopné ceny Wikov, vysoce kvalitní produkty a včasné dodávky volných převodů přispěly k zajištění těchto zakázek.

Can you share some successful projects or business cases in Canada that you are particularly proud of?

PREP has recently supplied more than twenty unique gearboxes to a Houston-based drilling company. We assisted in enhancing the customers performance by incorporating a two-speed gearcase into a smaller single-speed envelope. Wikov's competitive pricing, high-quality products, and on-time delivery of loose gearing have contributed to securing these orders.

Jaký si coby obchodní zástupce Wikov pro Kanadu kladete dlouhodobý cíl?

Podporovat udržitelný růst a etablovat Wikov jako klíčového hráče na seвероamerickém trhu.

What is your long-term goal as Wikov's sales representative for Canada?

Driving sustainable growth and es-

tablishing Wikov as a key player in the North American market.

Co byste doporučil někomu, kdo se chce věnovat podobné kariéře v oblasti mezinárodního obchodu a strojírenství?

Dívejte se na každé odvětví s otevřenými očima a ptejte se. Jen tak pochopíte celou aplikaci, i když v ní dodáváte pouze jednu malou součást. Toto odvětví poskytuje mnoho příležitostí k osobnímu a kariéernímu růstu. Budujte pevné obchodní vztahy tím, že budete mít dobré znalosti o všem, co vaši zákazníci dělají.

What would you recommend to someone who wants to pursue a similar career in international trade and engineering?

Look at each industry with open eyes and ask questions to understand the complete application, even if you are only supplying one small component within. This industry provides many opportunities for personal growth and career enhancement. Build solid business relationships by having a strong knowledge of what your customers do.

Čím vás čeští kolegové vždy překvapí?

Svým závazkem k vysoce kvalitním strojírenským produktům a odhodláním podporovat zákazníky a jejich spolupracovníky v Severní Americe.

What do your Czech colleagues always surprise you with?

Their commitment to high quality engineering products and their dedication to support customers and their associates in North America.

Kdybyste mohl věnovat Kanadánům jednu českou vlastnost nebo dovednost, která by to byla?

Wikováckou znalost produktů.

If you could give Canadians one Czech trait or skill, what would it be?

Wikov product knowledge.

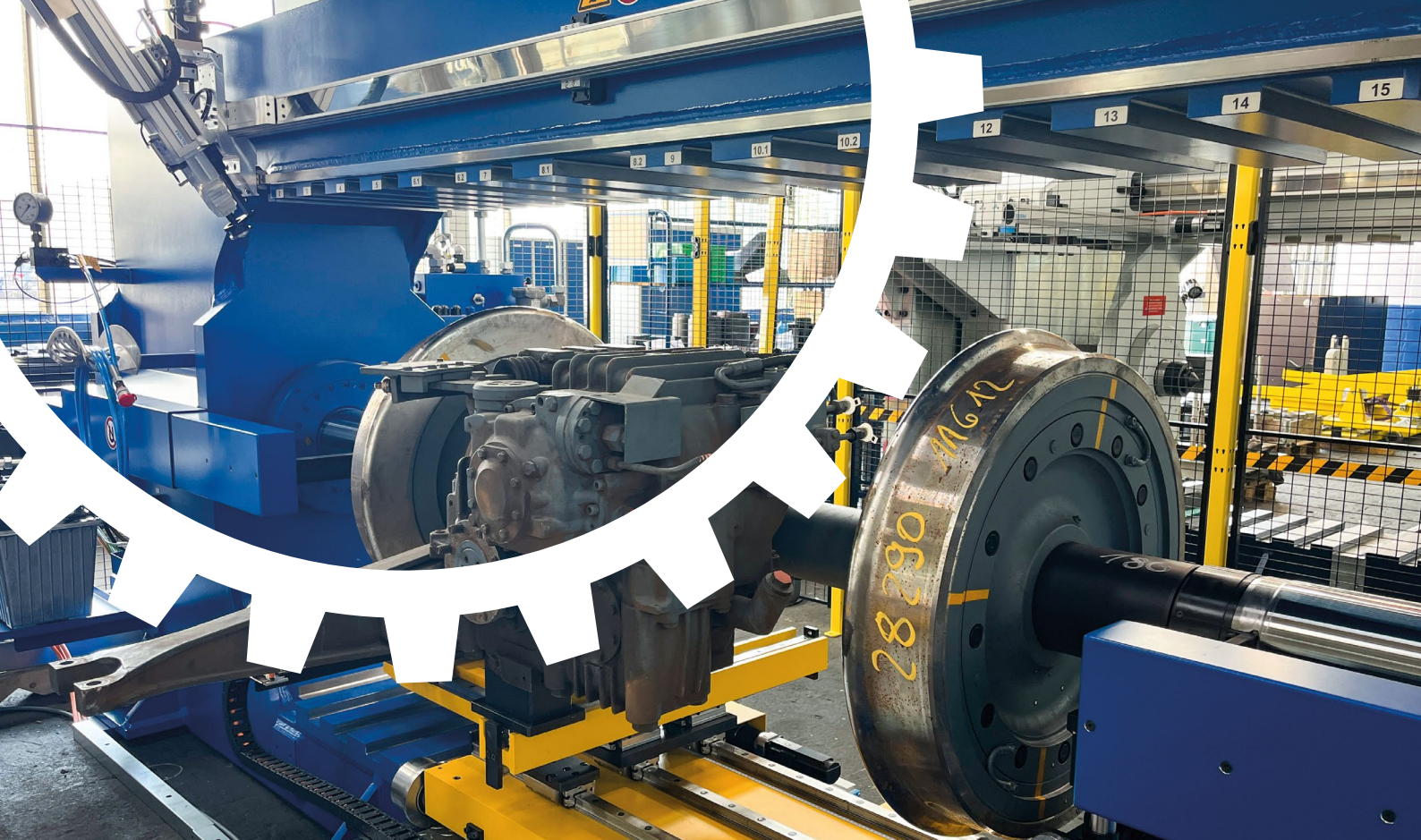
A co by si Češi mohli „vzít“ od obyvatel Kanady?

Nic konkrétního mě nenapadá, mezi Čechy a Kanadany je mnoho podobností včetně otevřenosti, pracovitosti, transparentnosti. A hokeje.

What could Czechs "take" from the people of Canada?

Nothing specific comes to mind, there are many similarities between Czechs and Canadians including openness, hard working and transparency. And hockey.





Gmeinder 2025 aneb servis na jednom místě

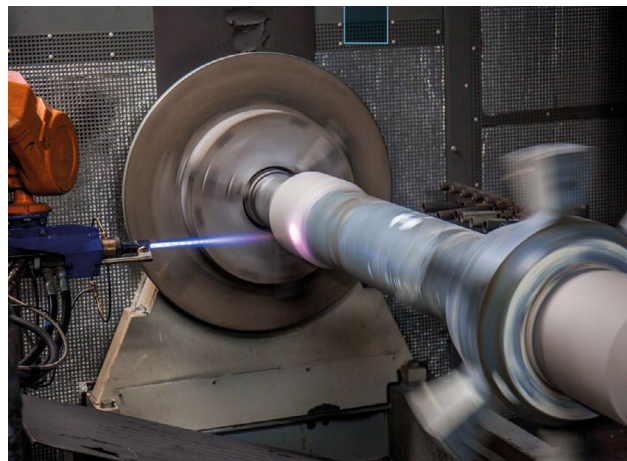
Německou společnost Gmeinder Getriebe koupil Wikov v roce 2019, aby doplnil produktové portfolio a posílil svou pozici na trhu. „Gmeinder si letos připomíná 111 let existence, a to nás zavazuje k posouvání hranic lidského snažení v oblasti výroby a servisu mechanických převodovek a pohonů pro kolejová vozidla. Jedním z kamínek v mozaice tohoto úsilí je projekt Gmeinder 2025,“ říká Dr. Wolfgang Fischer, generální ředitel GGT GMEINDER GETRIEBE TECHNIK GmbH s tím, že projekt mohl vzniknout jen díky podpoře stabilní strojrenské skupiny Wikov Industry.

Záměrem projektu Gmeinder 2025 je nabídnout zákazníkům One Stop Shop Service (servis na jednom místě), tedy co nejefektivnější proces oprav převodovek a pohonů kolejových vozidel. „V tomto oboru není místo pro žádné ztráty času. Cílem je sejmout ze zákazníka problémy a vyřešit je za něj. Je potřeba soustředit co nejvíce operací na jedno místo a eliminovat tak rizika vyplývající z outsourcingu,“ vysvětluje W. Fischer.

V loňském roce tento projekt Gmeinder úspěšně zahájil a ve skutečně krátkém čase ho zpřístupnil zákazníkům. Vyžádal si rozsáhlé investice jak do efektivního chodu a návaznosti jednotlivých operací, tak do technologického vybavení. Projekt je nyní téměř dokončen.

K novým technologiím patří například:

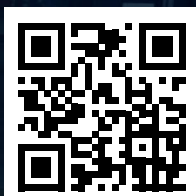
Aquakleen™ automatická myčka, tryskový systém wheel jet 30 s tlakem 2000 barů, mobilní laserový čisticí systém Spyre SPR500, soustruh SMEC pro úpravu náprav, technologie plasmového nástřiku pro renovace povrchu náprav, průmyslová lakovací a sušicí komora, robotické pracoviště pro odjehlování ozubených kol, CNC bruska na vnitřní otvory, nově vybudovaný prostor pro demontáž a především lis RADS 2-250 pro lisování dvojkolí.





WIKOV

Hledáme
nové kolegy!
Přidáš se k nám?



Chceš vědět víc?

Romana Brumlichová • personalistka
+420 491 488 830 • pracehronov@wikov.com



Život spojený s Wikovem, to jsou pracovní výzvy i pevná přátelství

První mluví polsky, druhý česky. První byl svému zaměstnavateli věrný 21, druhý 50 let. První se stará o zahrádku, druhý o holuby a králíky. Oba mají život spojený s Wikovem. Krzysztof Pyto a Miroslav Rojšl, kteří nedávno odešli do penze, se teď nejvíc těší na víc volného času. A oba ho hodlají věnovat svým vnoučatům i koníčkům.

Zavzpomínejte prosím – co vás do Wikova přivedlo?

Krzysztof Pyto (KP): Víte, bydlím ve městě Kudowa-Zdrój a v jeho okolí je podobných pracovních míst málo. Takže jsem práci hledal i v Česku. Wikov mě skvěle přijal a já v něm těch víc než dvacet let rád zůstal.

Miroslav Rojšl (MR): Jako dítě jsem byl ve fabrice několikrát, tenkrát patřila ČKD. Pracoval v ní můj otec, nejdříve jako horizontkář a později v nástrojárně. Když mi bylo 15 let a rozhodoval jsem se, co budu dělat, matka mě nasměrovala k tomu, abych se vydal v otcových stopách a stal se dělníkem.

Zůstali jste na stejné pracovní pozici celou svou wikovskou kariéru?

KP: Vůbec ne, i když jsem byl pořád u soustruhů. Začínal jsem na menších SU50, vypracoval se na větší soustruhy SU90, ale většinu času jsem využíval SU63. Žádná směna nebyla stejná, soustružil jsem podle výkresů nejrůznější dílece, byla to pestrá práce.

MR: Po vyučení jsem začínal jako vrtař a postupně prošel různými pozicemi. Po vojně jsem nastoupil na montáž, kde jsem pracoval až do roku 1991, kdy mi nabídli místo v nástrojárně. Byla to výzva, protože jsem musel přejít z montáže na obrábění, což bylo pro mě zcela nové. Během kariéry jsem zažil hned několik mistrů, kteří mě velmi posunuli. Patří k nim třeba Lubomír Prokop, Jaroslav Jefela nebo Vladimír Chalupník. Za tu dobu se technologie výrazně změnily, od ručního obrábění až po moderní nástroje, jako jsou vyměnitelné nože. Takže jsme se měli pořád co učit.

Co považujete za největší výzvu své kariéry?

KP: Než jsem vůbec mohl nastoupit, bylo nutné složit zkouš-



Krzysztof Pyto



Miroslav Rojšl

ku. Přijímání zahraničních pracovníků nebylo před dvaceti lety ještě tak běžné jako dnes. To byla výzva.

MR: Mezi pracovní výzvy patřily například montáže převodovky pro lodě, které se vyráběly v ČKD a montovaly v Hradci Králové nebo Hořovicích.

Jak jste vnímali spolupráci s kolegy?

KP: Nepozoroval jsem žádné kulturní ani jiné rozdíly. Spolupráce byla vždy dobrá, přijali mě mezi sebe bez problémů. Dokonce tak dobrá, že když jsem si k odchodu do důchodu měl vybrat dárek, chtěl jsem wikovkou odvézt do Polska. Kvůli nějakým mezinárodním komplikacím to neprošlo, tak jsem si domů vzal aspoň lva z českého křišťálu.

MR: Zkušenosti s kolegy jsem měl dobré, většina z nich byla zběhlá, pomohli mi při přechodu mezi různými úkoly. Během těch let jsem měl na kolektiv štěstí. Pomohl mi, když jsem to potřeboval, ať už v práci, nebo když jsme s manželkou potřebovali bydlení.

Čím se bavíte mimo práci?

KP: Volný čas trávím na zahradě a rád si vyrazím někam na kole.

MR: Po práci jsem se dříve věnoval amatérskému sportu, především fotbalu a hokeji, později jsem se začal věnovat chovu poštovních holubů. V roce 2005 jsem se stal mistrem na dlouhých tratích východních Čech, což je jedna z mých nejlepších vzpomínek.

Na co se teď nejvíc těšíte?

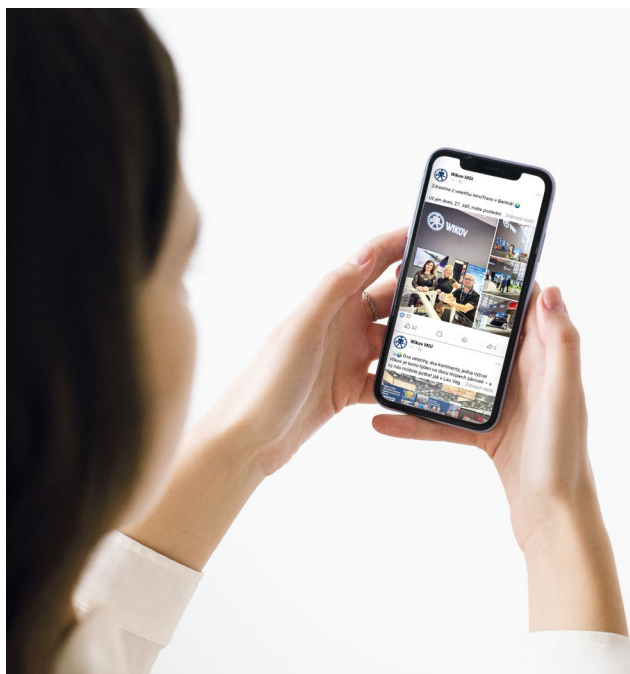
KP: Na volnost a čas, který budu moci věnovat vnoučatům, sedmiletému Ernestovi a tříletému Fabiánovi.

MR: Po odchodu do důchodu mám více času na své holuby, na dům a zahradu, kde se starám o králíky, brambory a další. Důchod mi také přinesl možnost trávit více času s vnoučaty, což mě velmi naplňuje. Takže se těším, že tohle všechno budu provozovat i nadále.

Etiketa na sociálních sítích: Nekrmte trolly, respektujte diskutující

V minulých číslech jsme se zaměřili na etiketu při telefonování a psaní e-mailů. Tentokrát se budeme věnovat chování na sociálních sítích.

Svět sociálních sítí se dotýká snad každého. Média jsou součástí našich životů, používáme je v osobní i profesní rovině. A narazit na urážlivý komentář, nevhodný příspěvek nebo recenzi či politicky zavádějící názor lze v kteroukoli denní dobu na jakékoli síti. I v online světě je ale dobré dbát na pravidla etického chování.



1. Respektujeme názory druhých. Přestože nemusíme s prohlášením souhlasit, měli bychom si zachovat zdravou komunikaci a konstruktivní pohled na věc.
2. Používejme zdvořilého jazyka.
3. Vyvarujeme se urážek, zesměšňování nebo osobních útoků.
4. Odpovíme na komentáře a zprávy s respektem a pochopením.
5. Nesdílejme osobní informace ani zprávy o jiných lidech (finanční údaje, informace o zaměstnavateli, interní profesní informace, zdravotní stav nebo osobní problémy).
6. Komentujeme konstruktivně.
7. Při sdílení obsahu jiných uživatelů uveďme zdroj a respektujeme autorská práva.
8. Vyvarujeme se označování osob bez jejich souhlasu.
9. Nekrmíme trolly! Osoby, které se pokouší záměrně vyvolat negativní emoce a stupňovat hádky nebo konflikty tím, že zveřejní urážlivé komentáře, ignorujeme. Důležité je nereagovat na jejich provokace. Často ztratí zájem a přestanou. Další možností je blokace a nahlášení nevhodného chování.
10. Vzděláváme se v rozpoznávání trollingu.
11. Pokud se trolling stupňuje, může hraničit s online šikanou. Neignorujeme provokace, blokuje a hlasme útočníky v případě online šikany, která často mívá na oběti dlouhodobé negativní dopady.

Dodržováním těchto pravidel přispějeme k pozitivnímu prostředí na sociálních sítích a ochráníme se před negativními vlivy, které mohou mít dlouhodobé dopady na naše osobní i profesní životy.

374

zaměstnanců
u nás pracuje

40

zaměstnanců
nastoupilo od 1. 1.

1Q	7	3Q	8
2Q	7	4Q	6

pracovní jubilea
za jednotlivé kvartály

Ještě nepatřím do starého železa

Během jeho pracovního života se z ČKD stal Wikov, na místo kalkulaček a papírů nastoupily počítače a nováči dozráli v mentory. Petr Heinzl zažil za 40 let ve firmě proslavené převodovkami chvíle radostné i krušné. Hlavní technolog spojuje své jméno s Wikovem už od roku 1984. Momentálně se těší na stavbu modelu železnice, fotbal a knížky.



Čeho si vážíte?

Vážím si manželky a celé své rodiny. Vážím si života jako takového, že mně umožňuje tady být se vším, co život přináší. Důležití jsou pro mě lidé, kteří jsou čestní, skromní, zodpovědní a kteří mají v sobě motto z jedné české pohádky: „Nad nikým se nepovyšuj a před nikým se neponižuj“.

Co jste se ve Wikovu naučil?

Původně jsem do bývalého ČKD nastoupil na měsíční brigádu. Osud tomu ale chtěl, aby celý můj dosavadní profesní život byl spojen s ČKD, respektive Wikovem. Vše, co ve

strojařině umím, jsem se naučil tady, zpočátku v dělnické profesi, ze které dodnes těžím, ale především v technologii. Měl jsem to štěstí a čest zavádět ve firmě nové technologie, nové stroje – především větší obráběcí centra. Měl jsem a mám možnost pracovat s lidmi, kteří něco umí a chtějí firmu posouvat dál a rozvíjet ji. Pracuji v mladém kolektivu, takže mně ani nepřijde, že už jsem tady tolik let. Co mě ale taky naučil Wikov, je poznávat lidi, jejich charakter, zájem, zodpovědnost a třeba i schopnost používat obyčejný „selský“ rozum. V podstatě jsem nikdy neměl důvod z Wikova odejít, firma mě toho opravdu hodně naučila, za což jsem vděčný a snad jsem jí svou práci přínosem.

Kdy vám bylo nebo bývá v práci ouvej?

Byly a jsou chvíle, kdy mně opravdu nebylo do zpěvu. Vzpomínám si na 90. léta, kdy se v poměrně krátké době změnil skoro celý výrobní program firmy, začala se používat počítačová technika. To bylo hodně náročné. V poměrně krátkém čase jsme zaváděli technologie, které jsme se museli učit a zvykat si na ně. A v podstatě i v této době je pro mě takovým největším stresovým „spouštěčem“ čas.

A kdy se radujete?

Radovat se člověk musí z úplných maličkostí. V soukromém životě se hodně raduji z vnučat. Je úžasné vidět, jak vyrůstají, jaké dělají pokroky, co je baví a jak se snaží budovat svou osobnost. Nedělá mi problém běhat s nimi po zahradě, vymýšlet blbiny nebo si prostě jen tak hrát. Velkým relaxem a radostí je pro mě práce se dřevem, to mám hodně rád. V práci je radost, když vím, že se mně podařilo vymyslet technologii na opravdu složitou skříň převodovky, a pak mám radost, když ji vidím obrobenou a připravenou pro montáž. Někdy to bývá opravdu složitá a o to větší pocit radosti pak mám. Takovou tu „vnitřní“ radost a uspokojivý pocit z toho, že něco umím, mám, když za mnou některý z kolegů přijde a stojí o mou radu nebo názor. To je hodně radostný pocit, že ještě nepatřím do „starého“ železa.

Na kterou chvíli nebo příhodu spojenou s Wikovem často vzpomínáte?

S úsměvem vzpomínám na organizování služebních cest v období přelomu tisíciletí. Tenkrát služební auto Škoda Favorit muselo být plně obsazené a v průběhu cesty jednotliví kolegové po trase vysedali v místech, kde měli jednání. A pokud jsme chtěli jet autem zpátky, museli jsme často čekat až do večera, kdy se auto vracelo a po cestě nás zas nabíralo. Pokud jste čekat nechťeli, museli jste zpátky do Hronova vlakem nebo autobusem. Nebo když mně jeden vysoce postavený manažer maloval u horizontky W160 na podlahu čáry, kam až při frézování musí „lítat“ třísky. A pokud za tu čáru nelítaly, nebylo to obrábění.

Nač se zrovna teď těšíte?

Já se pořád na něco těším. Teď zrovna, jak společně s vnuky budu stavět modelové kolejiště, jak po nějaké době pojedeme se synem na fotbal na Bohemku, nebo že si pořídím do dílny nějaké nové vybavení, aby mně ulehčilo práci. A taky, že si udělám čas na knihu o jednom našem cyklistovi, který i přes svůj velmi těžký osud dokázal vítězit. Tu knihu mám moc rád, poprvé jsem ji četl na vojně a od té doby jsem ji četl několikrát. Vždy v ní najdu něco, co je mi velmi blízké.

Stipendijní programy pomáhají studentům profesně růst

Výchova nových strojařů je dlouhodobou záležitostí, která si žádá nejen dost času a úsilí, ale také financí. Wikov se proto kromě podpory žáků například v rámci kroužků nebo dnů otevřených dveří zaměřuje i na cílenou motivaci talentovaných studentů středních škol. Úspěšně tak spolupracuje konkrétně se SPŠ OW Hronov nebo SPŠ Nové Město nad Metují a nově i SPŠ Trutnov. Spolupráci však nabízí i dalším středním školám technického zaměření.

„Naše podpora talentovaných studentů zahrnuje několik programů, mezi nimiž vyniká stipendijní program. V letošním roce jsme přidělili stipendia 11 studentům – 5 vysokoškolákům a 6 středo-

školákům, s možností získat až 50 tisíc korun ročně,“ popisuje Lucie Kejzlarová Erlebachová, personální ředitelka.

Zároveň se Wikov zapojuje do zadání a vypracování bakalářských i diplomových prací. Nabízí široké spektrum témat, která studenti najdou na webu chtitvic.cz.

To ale není vše. Jak doplňuje personální ředitelka, studenti se s Wikovými setkávají při brigádách hlavně v průběhu léta nebo v omezenějším rozsahu i v průběhu celého školního roku. Pod odborným vedením zaměstnanců se tak mohou připravovat na svůj profesní život.



Indiáni z Wikova

Tradiční, oblíbený a vždy skvěle připravený příměstský tábor pro děti a vnoučata Wikováků se letos konal v polovině srpna. I přes tropické teploty proběhlo vše podle plánu a 17 malých účastníků si příměstský s indiánskou tematikou parádně užilo. Hlavní tábor v podobě indiánské-



ho týpí vyrostl v areálu společnosti. Jeho doprava a stavba byly oříškem, se kterými se však Wikováci vypořádali na jedničku.

„Jak už to tak bývá, přinesl tábor dětem spoustu výzev a velkých dobrodružství. Děti si užily zábavu při výrobě indiánských doplňků a plnění bobříků, učily

se taky jezdit na koni, střilet z luku nebo plavat. Jako správní indiáni se navíc vypravily na skutečnou přepadovku – ze zálohy překvapily na pracovištích své rodiče,“ vzpomíná Lucie Kejzlarová Erlebachová, personální ředitelka.

Tábor přinesl všem spoustu zábavy a radosti.



Zůstaňte ve formě i při náročné práci: Speciální bonus pro zaměstnance Wikova

Ať už pracujete na dílně, v kanceláři, nebo v terénu, vaše tělo i mysl čelí každodennímu stresu a zátěži. Dlouhé pracovní směny, náročné úkoly a nutnost stále podávat výkon se mohou podepsat na vašem zdraví. Proto je důležité, abyste o sebe pečovali, a my vám přinášíme způsob, jak to zvládnout snadno a efektivně.

Péče o zdraví nemusí být složitá ani časově náročná. Stačí mít po ruce správné nástroje, které vám pomohou udržet energii, vitalitu a odolnost proti podzimním nemocem na vysoké úrovni. Produkty značky Juvenil jsou ideální volbou – a teď je máte ještě blíž, díky speciální nabídce pro všechny zaměstnance Wikova.

Česká kvalita s exkluzivní slevou

Juvenil je český výrobce přírodních doplňků stravy, který se může pyšnit dlouholetou tradicí sahající až do první republiky. Jeho produkty jsou navrženy s důrazem na jednoduchost použití a maximální účinnost. Jestli hledáte způsob, jak posílit imunitu, dodat tělu potřebnou energii, nebo zvýšit odolnost vůči sezónním nachlazením, v nabídce Juvenilu najdete přesně to, co potřebujete.

Víme, jak je péče o zdraví důležitá, zvlášť v náročném pracovním prostředí, a proto jsme pro vás připravili mimořádnou akci.

Stačí, když navštívíte distribuční centrum Juvenil (Na Brzdách 72, 547 01 Náchod), prokážete se průkazkou zaměstnance Wikova, a okamžitě získáte 30% slevu na všechny produkty v nabídce. Navíc jako dárek k nákupu obdržíte zdarma šumivé tablety pro udržení správného pitného režimu – ideální pomocník v boji proti únavě a vyčerpání.

Bonus, který vám přinese více než jen úsporu peněz

V případě, že potřebujete regeneraci po náročném dni, prevenci před podzimními nemocemi, nebo jen podporu celkové vitality, produkty Juvenil vám budou skvělým pomocníkem.



Když sport přináší radost a pomáhá, kde je třeba

Společnost Wikov se pyšní nejen profesními úspěchy, ale také týmovým duchem a sportovními aktivitami. V uplynulých měsících se Wikováci zapojili do řady sportovních událostí. Kromě toho, že udělali něco pro sebe a skvěle se u toho bavili, přispěli i na dobrou věc. Ukázali tak, že sport a pomoc jdou ruku v ruce. Přinášíme krátké shrnutí zásadních událostí.

Hokej, stolní tenis a tajný výlet

Hokejový turnaj o Wichterleho pohár má za sebou druhý ročník, který se konal 15. března ve Wikov Aréně v Hronově. Turnaje se zúčastnily tři týmy ze skupiny Wikov, vlastně čtyři – Wikov Gear, Bomma+PAS Natura a Wikov Hammers. Víteztví zůstalo doma, v Hronově, ale podstatnější byla bouřlivá atmosféra, sportovní duch a nadšení, které bylo vidět nejen na ledě, ale i v hledišti. Podle účastníků šlo opět o nezapomenutelný zážitek. Velký díky patří Liboru Lelkovi, neboť veškerá organizace ležela na jeho bedrech. Věříme, že 3. ročník se uskuteční jinde než na domácím ledě v Hronově, aby i Wikov Hammers okusili roli hostů a ukázali, že vyhrávat umí i venku. Tak v Plzni, ve Světlé nad Sázavou, nebo rovnou v Kanadě?

Organizátor Miloš Bernard měl na svědomí úspěšný, již šestý ročník v pingpongovém turnaji. Konal se v tělocvičně ve Zbečniku, týden po hokejovém klání a měl strhující atmosféru. Mezi jednotlivci bral pomyslné zlato Jaroslav Thér, stříbro si odvezl Milan Mífek a bronz vybojoval Miloš Bernard. Ve čtyřhře zvítězilo duo Dominika Koláčná – Milan Mífek. Díky patří všem soutěžícím za skvělou atmosféru a výkony a Milošovi za pořádání. Těšíme se na další ročník.

19. dubna se Wikováci vydali na oblíbený Tajný výlet. Tentokrát je zavedl na hřeben Jestřebích hor. Zastávky s historickým přesahem završila návštěva pechovního srubu T-S 26. Přes Kryštofovy kameny a Švédský vrch zamířili do stylové hospůdky Myslivna pod Lípou ve Chlívčích. Výherci tradiční tipovací soutěže o to, kde se výlet zakončí, svou výhru věnovali na sbírku Donio – malému Toníkovi, který má vzácný Chitaytův syndrom a k dýchání potřebuje plicní ventilátor a další přístroje. Dárcům patří velký dík, a ten směřuje i Liborovi a Dominice za opět perfektní přípravu a organizaci akce, zejména punč u pechovního srubu neměl chybu.

Běh pro Emmu a volejbalový turnaj

Počátkem května si Wikováci během protáhli tělo a opět pomohli dobré věci. „Zúčastnili jsme se druhého ročníku Charitativní běhu pro Emmu. Na start se postavilo 16 Wikováků včetně rodinných příslušníků, zejména dětí, a Wikov zdvojnásobil startovné za každého z nich. Během jsme tak podpořili malou Emmičku, která statečně bojuje s diagnózou generalizované epilepsie, příznaky Dravetova syndromu, mutací genu SCN1A a vážnou skoliózou. Její rodina neúnavně hledá způsoby, jak zlepšit kvalitu jejího života. Proto jsme se rozhodli zapojit a přispět na její hippoterapii a další potřebné pomůcky,“ říká Iveta Fialová, která loni přišla s myšlenkou tento charitativní běh podpořit. Vypadá to, že jsme u vzniku další tradice, která navíc pomáhá. Děkuje všem.

Měsíc nato, počátkem června, měli Wikováci možnost postavit tým se svými kolegy, ať už ve svém oddělení nebo napříč firmou a přijít v rámci dalšího ročníku volejbalového turnaje ve Velkém Dřevíči na kurty. Tato akce má dlouho-





letou tradici a těší se velké oblibě. Jde o neuvěřitelný mix sportovního zápolení, upozadění vlastního ega ve prospěch celého týmu, dobré nálady, perfektního občerstvení a hudby. Letošním vítězem se stal tým Projekty. Pořadatelsky patří tato akce k nejnáročnějším, takže kromě hlavní dvojice Libor – Dominika patří obrovský dík i dalším, kteří se na akci podílí.

Minigolf a dvojité běžecké mistrovství Wikova

Mistrovství Wikova v běhu do vrchu, jakožto součást Běhu na Hvězdu, zná svého mistra. Stal se jím Jirka Hoffmann. Je jen škoda, že pořadatel vyčlenil dětské závody z tohoto termínu. Každý rok na náměstí v Polici nad Metují mezi sebou zápolilo nespočet dětí Wikováků, letos jsme byli o tuto atmosféru ochuzeni.

Novinkou letošního Wikováckého sportovního roku byl Minigolfový turnaj, jehož duchovním otcem je Filip Jenka se svými pomocníky Pepou Vítem a Ralfem Jankem. Účastníci vlakem přijeli do Žďáru nad Metují, proběhlo rozlosování do dvojic, a poté krátkou procházkou dorazili do Bukovice na místo činu, kde mohl začít boj o každou jamku. Na závodním hřišti, které hostí celou řadu oficiálních turnajů, se vítěznou dvojicí stali Jana Malachová - Filip Jenka. Ze zákulisních zdrojů víme, že i v případě této akce to vypadá, že to letos nebyl ročník poslední.

Zatím poslední akcí byl tradiční – letos již 66. ročník běhu Hronov-Náchod. Pro Wikováky šlo o jubilejní 10. ročník Mistrovství Wikova v silničním běhu. Letos na prodloužené trati 9 350 m zvítězil Jirka Hoffmann a má tak mistrovský double. Bylo velice příjemné vidět na trati 23 běžců a rodinných příslušníků z Wikova. Největší poklona však patří našemu dlouholetému spolupracovníkovi, dnes již zasloužilému důchodci, Václavu Cvejnovi. Václav se ve svých 80 letech postavil na trať a jako druhý nejstarší letošní účastník závod dokončil, a navíc poté hýřil vtipem a rozdával úsměvy. Je to borec! Pod všemi letošními běhy je organizačně podepsaná Iveta Fialová a za to jí patří velký dík.

Aby se tyto akce mohly uskutečnit, aby se Wikováci mohli setkat s kolegy v jiné roli než té pracovní, aby něco udělali pro sebe a pomohli blízkým, tak k tomu je zapotřebí vůle. A tu všichni projevili, ať už jako účastníci, vítězové, poražení, pořadatelé, pomocníci, fanoušci nebo příznivci. Díky za to! Wikov sportuje.





Díky wikovácké podpoře můžeme pro cyklistiku nadchnout další děti, říká Tomáš Třešňák

Od výletů pro pár dětí ke klubu s padesátkou aktivních cyklistů. Taková byla cesta, kterou Tomáš Třešňák, manažer TOTR Cycling Team, urazil během několika posledních let: „Hledal jsem pro své děti cyklistický oddíl v okolí Náchoda a žádný nenašel, tak mě napadlo, že když už vyrážíme na kolo, proč někoho nepřizvat. Rozhodl jsem se nabídnout společné ježdění, ale co se stalo, mě opravdu překvapilo – během pár hodin se přihlásilo přes dvacet malých zájemců. V tu chvíli jsem musel začít přemýšlet, co s tím. Pohyb je pro děti důležitý a byla by škoda, říct jim ne.“

Jak vypadají tréninky a na co se při nich zaměřujete?

Buď jezdíme na louce, do lesa nebo od letošního roku na náhodský pumptrack. Zaměřujeme se na základní věci, jako jsou rovnováha, brždění, přenášení váhy, zatáčení, překonávání překážek a další. Tyto dovednosti, které trénujeme na rovině, pak přenášíme do náročnějšího terénu, aby se je děti

naučily využívat. Snažíme se, aby si každé dítě našlo tu správnou úroveň, kde se bude zlepšovat a bude ho to bavit.

Na kontě máte řadu závodních úspěchů. Jsou medaile tím, co vás žene dopředu?

U nás děti závodit nemusí. Zároveň všem doporučujeme, aby si závody aspoň vyzkoušely, protože je to další skvělá možnost, jak si otestovat naučené dovednosti a získat další zkušenosti i pořádnou porci zábavy. Samozřejmě z medailí máme radost společně s dětmi, ale úspěchem je pro nás každý závod, který absolvujeme a něco se v něm naučíme. Výsledek je jen číslo závislé na mnoha faktorech. My se chceme zaměřovat na osobní růst a individuální potenciál. Orientace na zlepšování se a posouvání hranic je obsahem naší činnosti.

Důraz kladete i na bezpečnost...

Samozřejmě, jdeme na to hlavně formou tréninků. Když se dítě naučí dobré základy a díky tomu bude kolo lépe ovládat, bude jízda bezpečnější nejen

pro něj ale i pro ostatní lidi v provozu. Když s dětmi vyrazíme na silnici, učíme je značky a také, jak se na silnici chovat.

Prozradte, jaké má klub plány.

Chtěli bychom oslovit další děti a zároveň chceme udržet kvalitu a co nejindividuálnější přístup. Zatím se nám větší nou daří, že máme jednoho trenéra na 6-8 dětí, což chceme udržet. Neustále se snažíme doplňovat vybavení, a tím zpestřovat dětem tréninky. V zimním období zařazujeme i další sporty pod vedením odborných trenérů, kdy kromě všestranných tréninků venku nebo v tělocvičně děláme třeba judo, letos bychom chtěli ještě přidat bazén a lezení. Dále plánujeme v rámci tréninků a závodů vytvořit pro děti zázemí formou karavanu nebo stanu, které dětem přinesou hezčí zážitky ze společných chvil. Musím říct, že bez pomoci rodičů by to nešlo, jsme za ni ohromně vděční. Stejně jako za partnery, ke kterým patří i Wikov. Díky němu můžeme postupně naplňovat naše vize a neustále se posouvat.

Firma, která zanechala stopu: Cestujte s námi za Wikovem

Kde všude můžete narazit na logo ozubeného kola, v jehož středu stojí kovář třímající kladivo? Výrobky proslulé strojírenské firmy jsou k vidění po celé České republice. Vydejte se s námi objevovat artefakty spojené s Wikovem. Nová rubrika Výlet do minulosti vás zavede nejen do muzejních sbírek, ale i k soukromým sběratelům, na historické výstavy a do depozitářů továren. První zastavení patří Čáslavi.

Před prázdninami se z Wikova do Čáslavi vypravil tým, který měl za úkol obhlédnout tamní pobočku Národního zemědělského muzea. Ta sídlí v poněkud netypických prostorách bývalého vojenského autoparku a skladu vojenské techniky z 50. let minulého století. Na ploše o velikosti menšího obilného pole tu návštěvníci mohou vidět jednu z nejucelenějších sbírek továrních řad zemědělské techniky, traktorů, mlátiček a podobně.

Potřeba usnadnit a zefektivnit práci byla impulzem pro vznik nových technologií a inovací. To se však netýká jen posledních sto či dvou set let, ale celého vývoje zemědělství, kdy

člověk na základě poznání přírodních zákonitostí vymýšlel nové nástroje a hledal nové postupy.

Kromě zemědělské techniky moderní doby tak v Čáslavi mají například sbírku historických oradel a pluhů. K vidění jsou archaické ruchadlo bratranců Veverkových, prvorepubliková zemědělská mechanizace, ale i stroje z doby nedávné. Kolekce, již muzeum tvoří, je vzácná především svou komplexností, muzeum se zabývá shromažďováním továrních řad strojů značek jako Škoda, Zetor, Svoboda, Wikov i modelů zahraniční výroby.

A právě to byl impuls vypravit se na místo činu a zjistit, které stroje v Čáslavi z Wikova mají. „Narazili jsme na několik stabilních motorů Wikov, včetně modelu Robot, lis na slámu, mlátičku a pak nádherný traktor Wikov 22 ještě na loukotových kolech. Traktor z roku 1930 je vybaven čtyřtákním motorem o objemu 3 720 cm³ a spaloval tehdy benzin nebo petrolej. Největší dojem ale zanechala lokomobila firmy F. Wichterleho z doby, kdy Wikov ještě neexistoval,“ uvádí Martin Sychrovský, marketingový ředitel.



Folklór spojuje národy. Červený Kostelec slaví 70!



Úsměv Horní Bříza, Dana Strážnice, ale i Así es Colombia nebo Culture Thailand of OBEC. To je jen krátký výčet souborů, které letos v polovině srpna zavítaly do severovýchodních Čech. Mezinárodní folklorní festival Červený Kostelec oslavil svou sedmdesátku opravdu velkolepě. „Nejdůležitější pro organizaci a rozvoj festivalu jsou silní partneři s dlouholetou perspektivou. Jsme velmi rádi, že mezi ně patří právě Wikov. Bez takto klíčových partnerů se v dnešní době nedá festival organizovat. Za to firmě Wikov patří obrovský dík,“ říká Tomáš Šimek, ředitel festivalu.

Shrnout sedm festivalových dekad do několika řádků je samozřejmě nemožné. Připomeňme si tedy alespoň první ročník. „Závodní klub Grafických tiskáren a Osvětová beseda Žernov uskutečnily v roce 1952 u příležitosti 100. výročí prvního vydání románu Babička slavnost, která se konala v prostoru kolem zříceniny hradu Rýzmburk v Babiččině údolí. Pódium pro vlastní program bylo vybudováno na dně tehdy vyschlého rybníka, jehož břehy se staly celkem slušným přírodním hledištěm. Návštěva přes 5 000 diváků zaskočila pořadatele po stránce organizační, ale vydařený program, který tehdy nikdo nerezíroval,

vše vynahradil. A tak vznikla 70letá tradice,“ popisuje Tomáš Šimek.

V roce 1960 přidali pořadatelé sobotní večerní představení v blízkém Červeném Kostelci a program každý rok rozšiřovali o další a další koncerty, například na Boušíně nebo v České Skalici. Od roku 1993 má festival zázemí v Červeném Kostelci. Dnes patří k nejvýznamnějším akcím svého druhu v kraji a k nejstarším v republice. V roce 1997 se dokonce zařadil mezi hlavní festivaly pořádané pod patronací UNESCO.

„Festival přežil všechny důležité změny v rámci naší země jako například rok 1968, komunisty, revoluci, restituci a podobně. Je s ním spjata mnoho významných umělců i hostů. Seznam by byl opravdu dlouhý, ale třeba již jako teenager na festivalových prknech tančil herec Filip Cíl, Richard Krajčo si u nás prvně zazpíval s cimbálovkou, Tomáš Klus u nás poprvé vystupoval s Police Symphony Orchestra,“ uvádí ředitel.

Program pro celou rodinu

Letošní pětidenní program odstartoval 14. srpna společným koncertem kapely Čechomor a Lucie Bílé. Tomáš Šimek vysvětluje: „Program je každoročně velmi bohatý. U nás to není jen o folkló-

ru, ale chceme dělat festival pro celou rodinu. Součástí je tedy i bohatý doprovodný program, jako jsou například řemeslné trhy, sraz veteránů, výstavy, dílničky a aktivity pro děti nebo letošní novinka v podobě Festivalu vína.“

Do Červeného Kostelce tentokrát zavítalo 17 folklorních souborů z 10 zemí. Namátkou zmiňme Thajsko, Kolumbii, Taiwan, Indii, Mexiko nebo Gruzii. Nechyběla samozřejmě ani domácí uskupení a oblíbené skupiny ze sousedního Slovenska.

„Z praxe víme, že folklór spojuje národy, rozdílné kultury i věk. Samozřejmě do toho musíme přidat trochu koření v podobě doprovodného programu šitého na míru určité generaci,“ přibližuje šéf festivalu s tím, že folklór rozhodně není nuda. Už jste slyšeli folklór s převlastkem jiných žánrů – třeba rocku nebo hip-hopu? Viděli jste někdy tance na chůdách či folklorní vlajkonoše? Pokud ne, máte o důvod víc udělat si příští rok do Červeného Kostelce cestu.

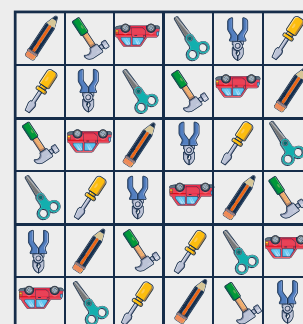
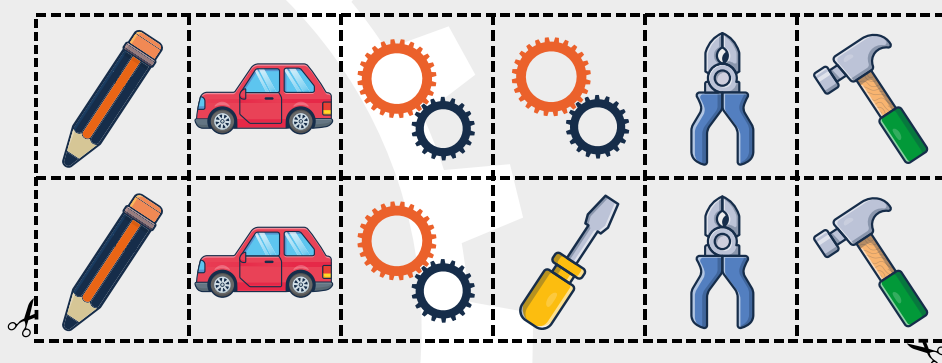
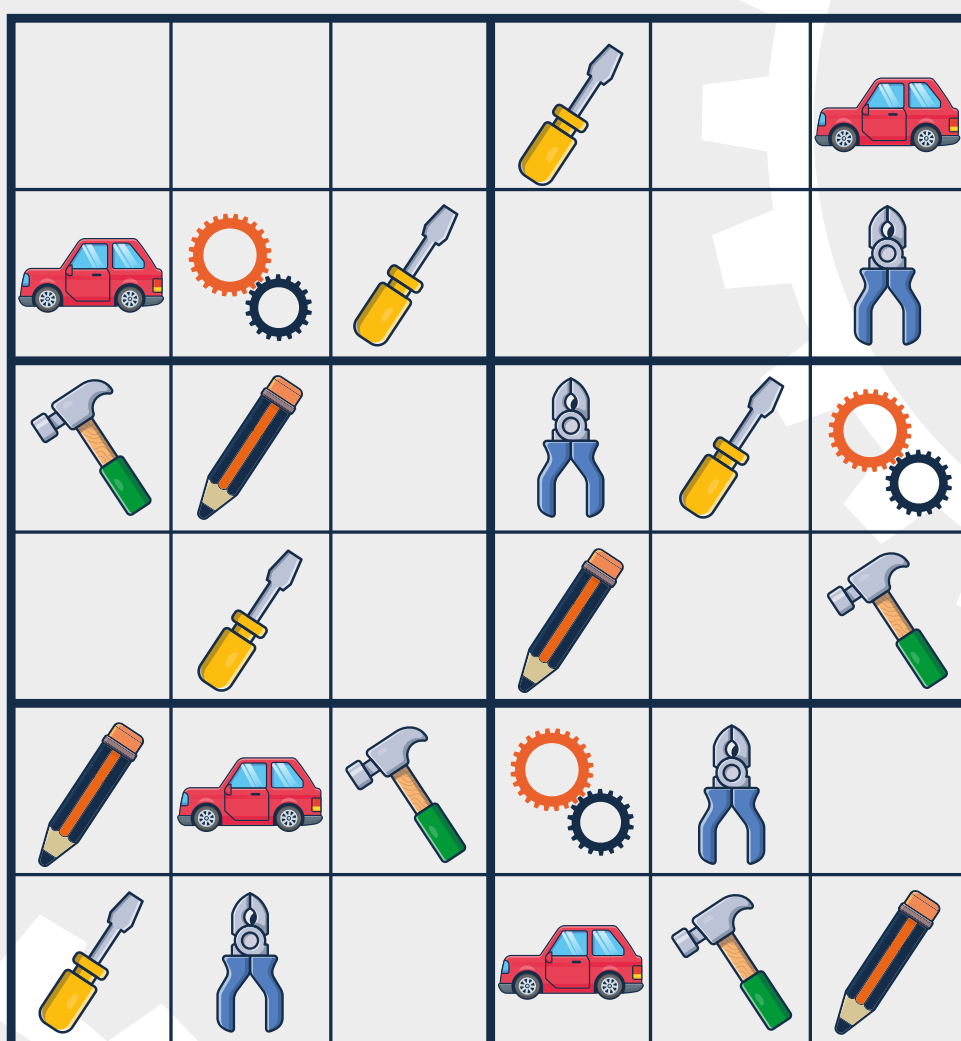
Za rok na viděnou

Přípravy tak velké akce jsou náročné. Podle ředitele se každý ročník chystá víc než dva roky: „Výročním festivalem bychom rádi zmapovali celou historii. Proto vzniká 150stránková celobarevná kniha a dokumentární film Tancem ke kořenům, který odvysílá Česká televize. Ta je zároveň hlavním mediálním partnerem jubilejního ročníku.“

O festivalovou budoucnost se Tomáš Šimek neobává. „Folklór je opravdu pestrý styl, který má bohatou minulost a slibnou budoucnost. Dokáže se tematicky i stylově přizpůsobit novým trendům, ale zároveň bude vždy přitahovat velkou část diváků ve své původní podobě. Budoucnosti se nebojíme. Máme spoustu vizí, kam samotný festival směřovat a jakým směrem ho vylepšovat,“ zve na 71. ročník ředitel Mezinárodního folklorního festivalu Červený Kostelec.

Dětské okénko

Sudoku je skvělá hra, která procvičí vaši pozornost a schopnost řešit problémy. V této speciální verzi s obrázky je vaším úkolem doplnit chybějící symboly tak, aby se žádný neopakoval v žádném řádku ani sloupci. Ponořte se do světa hlavolamů a užijte si zábavu při řešení tohoto logického úkolu!



Kalendář

Pro někoho mohou být podzim a zima obdobím zklidnění a odpočinku. Pro Wikov je to čas naplněný veletrhy, akcemi zaměřenými na studenty i sportem. Wikováci před sebou mají hektický závěr roku. A těší se, že budou vidět a slyšet nejen doma, ale i daleko za našimi hranicemi.

Listopad

- | | |
|--------------------|---|
| 4 - 7. 11. | Veletrh ADIPEC Abu Dhabi – do Spojených arabských emirátů vyrazí zástupci Wikov Gear, Wikov MGI a PREP |
| 7. 11. | Interaktivní exkurze – 2. ročník SŠ Academia Mercurii |
| 8. - 9. 11. | Burza středních škol a zaměstnavatelů – Wikov se představí středoškolákům v Náchodě |
| 15. 11. | Burza středních škol a zaměstnavatelů – Wikov se představí středoškolákům v Hradci Králové |
| 24. 11. | Hospodářská komora – Wikov akademie se už poněkolikáté zapojí do soutěže T-profi ve spolupráci se SPŠOW |
| 28. 11. | Interaktivní exkurze – 9. ročník ZŠ Pod Montací |

Prosinec

- | | |
|----------------|---|
| 23. 12. | Wikovácký vánoční kapr pro zaměstnance |
| 24. 12. | Přejeme Vám veselé Vánoce a úspěšný vstup do nového roku! |